

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |            |
|--|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:   | 13/10/2008 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:  | 17/09/2008 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda             | 2008       |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo                | 778647     |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004     |            |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1/04/2008                 |            |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?      |            |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo |            |

### POSIZIONI

|  |                    |
|--|--------------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            |                    |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         | 122699             |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI                 |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  |                    |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI                 |
| Sulla base di altri fattori ?  |                    |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N.Posizioni</b> |
|  | <b>Valore</b>      |

|   |    |       |
|---|----|-------|
|   | 3  | 16139 |
|   | 3  | 13750 |
|   | 1  | 8625  |
|   | 3  | 7993  |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |    |       |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI |       |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |    |       |
| Titoli di servizio e di studio  |    |       |
| Anzianità   |    | 80    |
| Valutazione   |    |       |
| Formazione  |    |       |
| Prova selettiva   |    |       |
| Altro   |    | 20    |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |    |       |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |    |       |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |    |       |
| numero progressioni   |    |       |
| importo complessivo   |    |       |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |    |       |
| numero progressioni   |    |       |

|  |        |
|--|--------|
| importo complessivo  |        |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |        |
| numero progressioni  |        |
| importo complessivo  |        |
| Area D / Categoria D   |        |
| numero progressioni  |        |
| importo complessivo  |        |
| <b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |        |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |        |
| Valutazione del dirigente  | 70     |
| Ore lavorate   | 30     |
| Corsi frequentati  |        |
| Altro  |        |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 185    |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 173890 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           | 80     |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 51958  |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 105    |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 121932 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   |        |

Commento dell'organo di controllo :

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....